



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão de Pessoas I

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526476 Período: 20181 Turma: HM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- ADRIANA DOS SANTOS CAPARRÓZ CARVALHO

Status: Homologado

Ementa

gestão das pessoas face às mudanças no ambiente interno e externo à organização. Introdução à moderna Gestão de Pessoas: novos desafios, contexto, processos, características. A Gestão de Pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo. Planejamento estratégico de Gestão de Pessoas. Rotatividade e absenteísmo. Desenho de Cargos. Descrição e análise de cargos, métodos e usos. Recrutamento, seleção, socialização organizacional e avaliação de desempenho. Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado

Justificativa

Esses conteúdos fazem parte do eixo de formação profissional do administrador sendo de extrema importância para sua atuação.

Objetivo Geral

- Desenvolver a capacidade de diagnosticar e analisar a gestão de pessoas de modo operacional e estratégico em organizações;
- Contribuir para o desenvolvimento de habilidades em gestão de pessoas necessárias ao administrador.

Objetivos Específicos

Contribuir para o desenvolvimento de habilidades em gestão de pessoas necessárias ao administrador.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

- ➡ 1. O trabalho, os Recursos humanos e as Organizações
 - 1.1 A natureza do trabalho
 - 1.2 O trabalho como fonte de êxito individual e das civilizações
 - 1.3 As organizações
 - 1.4 Histórico da área de Recursos Humanos
 - 1.5 Tendências na Administração de Recursos Humanos

Tópico / Subtópico

2. Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas
 - 2.1 Diagnóstico da empresa
 - 2.2 Modelos de Planejamento de Gestão de Pessoas
 - 2.3 Rotatividade e absenteísmo.
3. Modelagem do Trabalho
 - 3.1 Desenho de Cargos.
 - 3.2 Descrição e análise de cargos, métodos e usos.
4. Recrutamento e Seleção
 - 4.1 Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado de trabalho e de recursos humanos), técnicas. Avaliação dos resultados.
 - 4.2 Seleção: conceito, a seleção como processo de comparação e de decisão, técnicas. Avaliação dos resultados.
5. Orientação de pessoas
 - 5.1 Cultura organizacional e seus componentes.
 - 5.2 Socialização organizacional: métodos e vantagens.
 - 5.3 Clima organizacional.
 - 5.4 Avaliação de desempenho humano: conceito, aplicações, responsabilidades e métodos.

Metodologia

Aulas expositivas dialogadas; trabalhos em equipes e estudos de casos. Das 64 horas aula 20% será à distância, 12 horas aula (atividade no AVA).

Avaliação

A avaliação será processual durante todo o percurso da disciplina.

Para acompanhar o desenvolvimento do aprendizado discente serão realizados trabalhos individuais e em grupo ao final de cada grupo de conteúdo (T).

$T = (T1 + T2 + TN) / N$.

Oficina de aplicação e dos conteúdos: Recrutamento, seleção, socialização e avaliação de desempenho.

Média Final = (Relatório Técnico e Apresentação da Oficina + T)/2

Bibliografia**Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos na organização. Rio de Janeiro: Campus, 1999.	✓
LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.	✓
BOOG, G G. Faça a diferença: como construir sua competência pessoal e transformar seus potenciais em realidade. São Paulo: Editora Infinito. 2000. 245 p.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
DUTRA, J S. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002. 210 p.	✓
FLEURY, A; FLEURY, M T L. Estratégias empresariais e formação de competências. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2001. 169p.	✓
MARRAS. J P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 3.ed. São Paulo: Futura, 2000. 332p.	✓
TACHIZAWA, T. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2001. 260p.	✓
RIBEIRO, A. L. Gestão de pessoas. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.	✓

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso